



OKTOPOUS

**Diversity:
Equity & Inclusion**



La divisione Diversity Equity & Inclusion di OKTOPOUS supporta le aziende che devono assolvere l'obbligo di legge 68/99 e che agiscono per valorizzare il contributo lavorativo ed umano della risorsa con disabilità vivendolo come un valore importante e tangibile al successo dell'azienda.

Possiamo supportare l'azienda in tutte le fasi seguenti:

Reclutamento: analisi delle esigenze interne aziendali e definizione delle competenze richieste per ricoprire il ruolo

Selezione: valutazione delle competenze, motivazione, attitudine, aspettative e compatibilità tra ruolo e patologia

Inserimento: l'accoglienza per garantire la riuscita dell'assunzione, onboarding o dove possibile definizione di un tutor/buddy

Carriera: garantire l'opportunità di crescita (responsabilità e RAL) per tutte le risorse con disabilità e normodotati. Valorizzare la performance aziendale e la loro produttività senza tener conto della disabilità

Formazione: aspetto chiave per tutte le organizzazioni e tutte le risorse umane. Contribuire alla crescita professionale del team ed ascoltarli

Inclusione: aspetto fondamentale è il clima aziendale (in tutte le selezioni), benessere organizzativo permette di avere un indice basso di turn over e di assenteismo

IL MODELLO M.A.L.I.: come creare un percorso di onboarding efficace e monitorarne i risultati

Il periodo di inserimento è un momento molto importante per l'integrazione della persona, ma anche per il team che dovrà accoglierla.

Su questa convinzione nasce il modello

M: migliorare gli

A: ambienti

L: lavorativi per renderli

I: inclusivi

come monitoraggio dell'inserimento della persona con disabilità e coinvolgimento dei Manager che sono responsabili del clima e della produttività del proprio team.



Benefici immediatamente tangibili:

- Per il professionista appartenente alle categorie protette: **percepirà l'accoglienza e la preparazione dei colleghi sulle sue diversità che non diventeranno più un ostacolo alla sua integrazione;**
- Per il Manager: **potrà prevenire conflitti**, incomprensioni migliorando il clima lavorativo e la produttività del reparto attraverso formazione e momenti di sensibilizzazione.