



OKTOPOUS

**GENDER EQUALITY
INNOVATION LAB**



PARI OPPORTUNITA' e GENDER PAY GAP



Obiettivo 5 dell'agenda 2030:

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

L'obiettivo 5 mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

OKTOPOUS ha ideato il progetto **INNOVATION LAB** dedicato all'uguaglianza di genere.

L'obiettivo dei laboratori è quello di mettere a confronto di HR di Aziende che vogliono avviare un percorso verso l'uguaglianza di genere con chi l'ha già implementato.

STRUTTURA DEI LABORATORI

Ogni **Innovation Lab** ha la seguente struttura:

Ruoli

- **Presidente:** Manager di azienda pioniera sui temi delle pari opportunità
- **Vicepresidente:** Manager di azienda con percorso avviato o da avviare
- **Facilitatore:** esperto riguardo ai contenuti
- **Referente organizzativo:** persona OKTOPOUS che si pone come punto di riferimento per i Manager partecipanti, favorisce il buon andamento del gruppo di lavoro.



PARI OPPORTUNITA' e GENDER PAY GAP

Oggetto dell'Innovation Lab:

Le aziende che si sono date come obiettivo quello di integrare o implementare nuovi processi volti a:

- abolire qualsiasi atteggiamento o comunicazione sessista (regolamentando una procedura di richiamo e multa nel caso avvenisse in azienda)
- garantire la partecipazione delle dipendenti femminili alla consapevolezza e identificazioni di strumenti di supporto per la crescita professionale (coaching, smart working, corsi di formazione tecniche)
- codifica di KPI per ogni reparto per la gestione e preparazione dell'uguaglianza economica tra uomo/donna
- gender balance e gender pay gap

Le aziende che faranno parte del progetto saranno 5 max

Verrà richiesto un incontro a scadenza mensile per un totale di 5 incontri.

L'output sarà quello di definire i processi da attuare in azienda e linee guida da implementare in tutti i reparti aziendali.