



OKTOPOUS

PRONTI, PARTENZA, VIA!

In partnership con





Accompagniamo i nuovi assunti nei primi 100 giorni in azienda

Pronti, Partenza, Via! E' un percorso nato con l'obiettivo di rispondere alle necessità delle aziende di dare ai propri neo assunti un percorso per rendere più efficace e di successo l'inserimento in Azienda.

La fase di on boarding viene spesso gestita in maniera "meccanica": ci si focalizza sul "cosa fare" e non sul "come fare". Pronti partenza via! è un percorso che permette alle aziende di dare un aiuto concreto a chi viene assunto.

Il percorso unisce l'efficacia di un assessment preliminare a quello di un percorso di coaching e mette le persone nella condizione di raggiungere le consapevolezza necessarie per essere performanti nel minor tempo possibile.

GLI OBIETTIVI DEL PERCORSO

Per l'Azienda:

- Gestire in modo strutturato l'inserimento di nuove figure chiave (manager e professionisti di alto livello) delegando l'attività a professionisti specializzati.
- Allineare le aspettative delle persone con quelle dell'azienda.
- Valorizzare l'investimento fatto per assumere la persona accompagnandola durante il primo periodo in azienda.
- Ridurre il rischio di dimissioni anticipate.
- Accorciare il tempo tra l'assunzione e la piena produttività in azienda.
- Integrazione dei valori individuali con quelli aziendali.



GLI OBIETTIVI DEL PERCORSO

Per i Partecipanti:

- Stimolare le persone a rendersi parte attiva nel processo di inserimento in azienda.
- Sviluppare consapevolezza sulle proprie competenze relazionali e su quelle richieste nel ruolo appena assunto.
- Chiarire obiettivi di medio e lungo termine.
- Definire criteri di misura della propria performance in azienda.
- Definire la rete di relazioni necessaria al raggiungimento degli obiettivi personali e aziendali.

CARATTERISTICHE DEL PERCORSO

- Il percorso è preceduto dalla somministrazione di un assessment per stimolare nei nuovi assunti la consapevolezza delle caratteristiche osservate.
- 4 incontri di group coaching a cadenza mensile durante i primi mesi in azienda.
- Durante gli incontri si alternerà lavoro individuale e di gruppo per favorire la condivisione delle esperienze e l'apprendimento dai contributi altrui.
- Può iniziare da prima dell'inserimento in azienda.

MODALITÀ

INTERAZIENDALE

- Rivolto a manager intermedi e professional senior.
- Gruppi di almeno 6.
- Figure assimilabili per ruolo e per seniority.
- Assessment personalizzati per confrontare competenze/attitudini individuali con la realtà della propria azienda.



INTERAZIENDALE

- Rivolto a manager intermedi e professional senior.
- Gruppi di 6-12 persone della stessa azienda.
- Composizione dei gruppi concordata con l'azienda.
- Assessment con profili di riferimento specifici dell'azienda.
- Personalizzazione di programma e contenuti in base alle esigenze aziendali.

INDIVIDUALE

- Rivolto a manager di alto livello.
- Programma personalizzato, in accordo con l'azienda, sulla base dei bisogni del manager.