OKTOPOUS

DIVERSITY & DISABILITY

Un percorso per parlare
e studiare nuovi metodi
per includere
le diverse abilità

Un percorso per parlare e studiare nuovi metodi per includere le diverse abilità

Percorso per Referenti del team HR o appartenenti ad altri team aziendali, ma con interessi ai temi della Diversity&Inclusion

Il corso di formazione è alla seconda edizione ed è il risultato dell'esperienza concreta di esperti nella formazione e nella ricerca e selezione del personale con focus sull'inclusione.

L' obiettivo è quello di fornire formazione ed informazione al team preposto o vicino ai temi "Diversity&Inclusion".

SIDiMa Società Italiana Disability Manager · LSC Legal Services & Consulting · Afol Metropolitana colleghiamo il lavoro · mashfrog Group · illimity · auticon · ORACLE

Seguici e condividi sui social #tuttinclusi

Corso di formazione: Diversity&Disability

OKTOPOUS

Struttura del Corso e Date

29/10/2021 (dalle 10.00 alle 11.30)

Welcome Coffee virtuale: un incontro virtuale per fornire maggiori dettagli sul percorso e conoscere i "compagni di viaggio"

- Presentazione progetto
- Docenti/relatori
- Partecipanti
- Testimonianza dei partecipanti alla precedente edizione

05/11/2021 (dalle 9.30 alle 12.30)

A cura del team di SIDIMA (Società Italiana Disability Manager)

Le nuove teorie organizzative aziendali: **il diversity e il disability management.**

■ *Palma Marino Aimone*

Il **modello bio-psicosociale**, l'ICF (Classifica Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute) ed il ruolo dell'"accomodamento ragionevole".

■ *Margherita Caristi*

Le tipologie di disabilità: sensoriale, fisica, intellettiva e psichica (caratteristiche, risorse e bisogni specifici).

■ *Sabrina Fratus*

12/11/2021(dalle 9.30 alle 12.30)

La rete con i servizi territoriali, una risorsa per l'azienda e il lavoratore: chi e con quali modalità può supportare il processo di inserimento in azienda della persona con disabilità.

■ *Sergio Bevilacqua*
Referente SIDIMA

Le istituzioni: i servizi offerti alle aziende e il ruolo del promotore 68/99

- Accenno al prospetto informativo e ai destinatari della norma
- Convenzioni art. 11
- Convenzioni art. 14

■ *Elena Garbelli Responsabile*
AFOL Milano

Selezione professionisti appartenenti alle categorie protette

- Briefing, annuncio e colloqui
- Valutare le abilità delle persone e successivamente la sua disabilità

■ *Maria De Vita*
Referente D&I Oktopous

OKTOPOUS

Struttura del Corso e Date

19/11/2021 (dalle 09.30 alle 12.30)

con il contributo dello studio legale LSC di Milano

La checklist - uno strumento per superare le diversità e identificare le skills

- Avvocato Martina Manfredi

Accomodamento ragionevole: quando la logistica diviene inclusiva

- Avvocato Daniele Paci

Trattamento dei dati personali e recruiting: la gestione del dato particolare, dalla selezione all'inserimento in azienda

- Avvocato Salvatore Familiari

26/11/2021(dalle 09.30 alle 12.30)

Case History: le aziende si raccontano e presentano i progetti inclusivi:

auticon — L'autismo non è un errore di sistema, è un altro sistema operativo.

illimity — Quando si parla di capitale umano, sono molti i fattori a cui fare riferimento: dalla **cultura aziendale** alle **competenze e diversità** dei dipendenti, dalle **iniziative di welfare** alle **politiche di remunerazione.**

mashfrog GROUP — Diversity, Equity & Inclusion in Mashfrog Group

ORACLE — Quando la diversità viene vissuta come valore

Seguici e condividi sui social #tuttinclusi