



OKTOPOUS

**CORSO
DI FORMAZIONE
METODI
E TECNICHE
PER IL RECRUITMENT**



Un corso di formazione che è il risultato dell'esperienza concreta di esperti nell'attività di ricerca e selezione del personale che si pone come obiettivo quello di fornire gli strumenti concreti ad HR e non HR per poter affrontare un processo di selezione in modo oggettivo ed efficace.

Si rivolge a membri della funzione HR, ma anche a Manager appartenenti ad altre funzioni che non possono non possedere almeno le competenze di base per poter definire un briefing e sostenere un colloquio con i candidati.

Il corso si pone anche come obiettivo quello di insegnare ad HR e non HR un linguaggio comune per ridurre al minimo il rischio di insuccesso della selezione o di inefficienza del processo.

Percorso per HR People

durata 12 ore (3 sessioni di 4 ore a distanza di una settimana l'una dell'altra).

Prima sessione

- Struttura processo di selezione.
- Il briefing: le sue parti (job description, budget, tempi).
- Come raccogliere le informazioni dal nostro cliente interno.
- Il pre screening telefonico .
- Il colloquio: struttura, domande, feedback.
- Il colloquio: i bias cognitivi, come riconoscerli per evitarli.

Nel corso della sessione è prevista un'esercitazione pratica (role playing) relativa alla redazione di un documento di briefing.

Seconda sessione

Il colloquio in affiancamento ad un Manager: come strutturarlo e come gestirlo;
Il feedback per l'interno e per il candidato.

Nel corso di questa sessione verrà dato ampio spazio ad una sessione di role playing per simulare un colloquio di selezione.





Terza sessione

Definizione action plan per i successivi mesi .

Partecipazione a colloqui reali in affiancamento al formatore.

Percorso per Manager

durata 8 ore (2 sessioni di 4 ore ciascuna a distanza di una settimana l'una dall'altra) – minimo 4 partecipanti.

Prima sessione

- Briefing: come dare le corrette informazioni a chi si occupa di selezione (contenuti del ruolo, budget, tempistiche).
- Role playing: il briefing.
- Il colloquio: struttura, domande, tempi.
- I bias: come conoscerli e come evitarli.
- Seconda sessione.
- Role playing: il colloquio.
- Il feedback in condivisione con HR.
- Action plan.

Entrambi i percorsi prevedono un follow up dopo 3 mesi (2/4 ore) per approfondire alcuni temi e per un follow up sulla pratica effettuate.

I percorsi presentati rappresentano l'architettura standard i contenuti possono variare a seconda dell'esigenza del cliente.

OKTOPOUS S.r.l.

Viale Sondrio 5, 20124 Milano - Tel.: 02 67073466 - info@oktopous.it - www.oktopous.it
P.IVA 08458010967